



HYVINKÄÄN PALLOSEURAN TOIMINTASUUNNITELMA TOIMINTAKAUDELLE 2021-2022

Toimintakauden 2021-2022 pääteemojamme olivat Euroliigan brändin vahvistaminen ja pelaajamäärän kehittäminen, turnausten ja tapahtumien tarjonnan uusiminen ja myynnin kehittäminen, tyttöjen harrastustoiminnan kehittäminen seurayhteisöä osallistaen, sekä ikäkausitoiminnan valmentaja- ja toimihenkilökoulutuksen ja osaamisen kehittäminen.

Kausi 2021-2022 tuo mukanaan merkittäviä toiminnan uudistuksia, kun seuran talousohjesääntö, sekä seuran toimintaperiaatteita ohjaava seurakäsikirja uudistuvat.

Seuran strategia uudistuu ja sen viimeistely julkaistavaksi tehdään uuden johtokunnan johdolla talvella 2021-2022.

Toimintasuunnitelma koskee toimintaa marraskuun 2021 alusta lokakuun 2022 loppuun.

Talous ja varainhankinta

Ylläpidämme seuran vakaan taloustilanteen ja jatkamme noin kolmen kuukauden kiinteiden kulujen suuruisen ”taloudellisen puskurin” rakentamista.

Taloudellista puskuria ei rakenneta jäsenistömme kustannuksella, vaan kehitämme varainhankintaamme, sekä palveluidemme tuotteistamista määrätietoisesti.

Toimintakauden 2021-2022 aikana talouden ja taloushallinnon keskeisiä teemojamme ovat:

- Uuden talousohjesäännön käyttöönotto
 - Kehitämme uuden talousohjesäännön mukaisia toimintatapoja yhteistyössä tilitoimiston ja joukkue-toimihenkilöiden kanssa
- Ylläpidämme turnaustemme joukkuemäärän ja kehitämme oheispalveluiden myyntiä
 - Resursoimme turnausten myyntiin ja tuotteistuksen kehittämiseen
 - Turnauskoordinaattori 25% viikkotyöajalla



- Toteutamme kolme merkittävää junioriturnausta
 - 5 vs. 5-ikäluokkien (tytöt & pojat) Kevätturnaus 7.-8.5.2021 – tavoitteena vähintään 80 joukkuetta
 - 5 vs. 5 ja 8 vs 8-ikäluokkien poikien Eloturnaus 6.-7.8.2021 – tavoitteena yli 130 joukkuetta
 - Haetaan myös SPL-turnauksia P13-P15-ikäluokkiin
 - Tyttöjen turnaus 13.-14.8.2021 – Tavoitteena yli 90 joukkuetta
- Kehitämme turnauksiamme keräämämme palautteen perusteella ja keräämme palautetta kehittyäksemme
 - Kehitämme seuran sisäistä yhteistyötä seuran ja talkoojoukkueiden välillä
 - Kehitämme turnausten ruokailu- ja majoituspalveluita, sekä kioskimyynnin tarjontaa ja sujuvuutta
 - Panostamme pelinohjaajien rekrytointiin ja heidän koulutukseensa aiempaa harkitummin
- Kehitämme palveluidemme tuotteistamista
 - Tarjoamme lapsille ikäkausitoiminnan lisäksi myös matalan kynnyksen harrastustoimintaa ympärivuotisesti
 - Tehostamme palveluidemme viestintää ja markkinointia niiden kiinnostavuuden ja tunnettuuden lisäämiseksi
 - Kehitämme nuorten ja aikuisten matalan kynnyksen harrastetoiminnan tarjontaa
 - Aloitamme Nuorten Harrastefutiksen ja laajennamme toimintaa määrätietoisesti
 - Kehitämme aikuisten harrastepelaamisen kilpailullista toimintaa yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa

Jäsenistö ja jäsenmäärät

Seuratoiminnan elinvoimaisuuden ja jatkuvuuden kannalta on keskeistä, että jäsenistölle tarjottava toiminta on laadukasta ja seuran arvojen mukaista.

Jäsenistömme on seuramme toiminnan kivijalka. Ikäkausi- ja edustusurheilutoiminnassa, sekä Euroliiga-toiminnassa mukana olevien lasten, nuorten ja aikuisten perheineen on koettava saavansa seuratoiminnasta odottamansa vastineen, sekä kokea seuran toimivan arvojensa, missionsa ja ohjeidensa mukaisesti.



Jäsenmäärän kasvattaminen ei ole itseisarvomme, vaan uskomme, että laadukkaan toiminnan kautta se kasvaa luonnostaan. Emme päästä jäsenmäärää pieneneään.

Haluamme seuratoimintaan mukaan myös vapaaehtoisia urheilutoiminnan ulkopuolelle. Vapaaehtoistoiminta on edelleen seuramme toiminnan edellytys, eikä ilman vapaaehtoistoimijoita nykyisen kustannustason ja toiminnan laajuuden ylläpitäminen, saati kehittäminen ole mahdollista.

Painopistealueet toimintakauden 2021–22 aikana:

- **Lisäämme toimihenkilöiden kouluttamista**
 - Ylläpidämme säännölliset seuran sisäiset valmentajakoulutukset, sekä aloittaville, että kokeneemmille vastuu- ja apuvalmentajille
 - Kehitämme vuonna 2021 aloitetun ja OKM:n seurakehittämisen tukea (7 500€) saaneen Valmentaja-akatemian toimintaa. Tavoitteena on kouluttaa 10 uutta nuorta (15-29-vuotiasta) valmentajaa ja ohjaajaa sekä työllistää heidät osa-aikaisesti seuran joukkueisiin ja harrasteryhmiin.
- **Otamme käyttöön uuden valmennuslinjamme**
 - Viestimme kolmikantaisen harrastajan polun harraste-, aktiivi- ja tavoitteellisille harrastajille
 - Valmennuslinja viestitään valmentajien ja toimihenkilöiden lisäksi myös jäsenistölle selkokielisesti ja perustellusti
- **Kehitämme vapaaehtoistoimintamme kiinnostavuutta ja tunnettuutta**
 - Kehitämme ja kerromme tehokkaammin vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksista seurassa
 - Huomioimme vapaaehtoistojamme ja kehitämme vapaaehtoistoiminnan immateriaalista palkitsevuutta

Toiminnan uudistaminen ja kehittäminen

Kehittyminen ja kehitys eivät ole itsestäänselvyys, vaan toimimme määrätietoisesti kehittyäksemme. Haluamme lisätä seuran arvoa sekä tunnettuutta sidosryhmillemme ja paikallisyhteisölle, sekä kehittää toimintaamme yksinkertaisesti paremmaksi.

Joudumme kuitenkin tekemään valintoja ja löytämään resurssiemme puitteissa optimaaliset kohteet toiminnan uudistamiselle.



Uudistaminen ei ole ainoastaan vanhan kehittämistä, vaan haluamme edelleen rohkeasti kokeilla uutta, mutta joudumme myös karsimaan ja korvaamaan vanhoja toimintatapojamme, mikäli se nähdään tarpeelliseksi ja tarkoituksenmukaiseksi.

Toimintakauden 2021–2022 aikana toimintamme uudistamisen keskiössä ovat:

- **Strategia 2026 viimeistellään, julkaistaan ja otetaan käyttöön**
 - Uusi johtokunta viimeistelee ja julkaisee päivitetyn strategian talvella
 - Strategia näkyy seuran toiminnassa kaudella 2021-2022 sekä huomioidaan toimintasuunnitelmassa kaudelle 2022-2023
- **Vastuullisuus ja vaikuttavuus on valttimme**
 - Seuraamme investoitu yksi euro tuottaa yhteiskunnalle 7,5 kertaisen hyödyn (UEFA SROI)
 - Toimimme missiomme ”Ehkäisemme lasten sekä nuorten liikkumattomuutta ja syrjäytymistä” mukaisesti
 - Kerromme vaikuttavuudestamme ja vastuullisuudestamme kiinnostavasti ja tehokkaasti
 - Huomioimme seuran 75-juhlavuoden toiminnassamme ja teemme sen näkyväksi Hyvinkäällä ja hyvinkäläisille
- **Panostamme tyttöjen jalkapalloharrastamisen vetovoiman kasvattamiseen**
 - Tavoitteena tyttöpelaaajien määrän kasvattaminen kauden 2021–22 aikana vähintään 190 pelaajaan
 - Jokaisessa tyttöjoukkueessamme on kaudella 2021-2022 seuran palkkaama vastuvalmentaja
 - Seuraamme syksyllä 2020 perustettu *Tyttöjen jalkapallotoiminnan kehitystyöryhmä* kokoontuu säännöllisesti, ideoiden ja toteuttaen toimenpiteitä pelaajamäärien ja toiminnan laadun kehittämiseksi
 - Ideoimme ja toteutamme toimenpiteitä nuorten tyttöpelaaajien ja drop-outin ehkäisemiseksi, tarjoten heille mahdollisuuksia harrastaa jalkapalloa tai osallistua seuratoimintaan muilla tavoin.

Henkilöstö

Seurassamme toimii toimintakaudella 2021–2022 viisi päätoimista työntekijää; toiminnanjohtaja, valmennuspäällikkö, seuravalmentaja, fysiikkavalmentaja ja nappulavastaava.

Lisäksi toiminnassamme on mukana sivutoimisia valmentajia ja muita toimihenkilöitä joko palkkio- tai ostopalveluperusteisesti ympärivuotisilla sopimuksilla.



Vuosiluontoisten sopimusten lisäksi työllistämme kymmeniä nuoria ja aikuisia valmennus- ja ohjaajatehtävissä ikäkausitoimintamme, kioskitoimintamme, harrastetoimintojemme, leirien ja pelinohjaajatehtävien kautta palkkioperusteisesti.

Lisäksi seuran toiminnassa on mukana useita kymmeniä vapaaehtoisia erilaisissa tehtävissä seura- tai joukkuetasoilla.

Toimintakauden 2021–2022 aikana panostamme henkilöstöasioissa erityisesti seuraaviin toimenpiteisiin:

- Kehitämme seuran ja ikäkausijoukkueiden välistä tiedonkulkua ja yhteistoimintaa
- Seuraamme päätoimisten työntekijöiden työn kuormittavuutta ja kohdentumista kohdentaen voimavaroja toimintasuunnitelmaa ja strategiaa tukeviin toimiin
- Ylläpidämme ja kehitämme vastuullista rooliamme nuorten ensityöpaikkana ja -työnantajana

Edustusurheilu

Sekä naisten, että miesten edustusjoukkueemme ovat seuramme omiin kasvatteihin perustuvia aikuisjoukkueita, joiden urheilullista menestystä kehitetään oman juniorituotannon edellytyksin. Joukkueisiin muodostetaan ympäristö, jossa nuori pelaaja pystyy jatkamaan kehittymistään.

Ensi kaudella joukkueiden toiminnan tavoitteita ovat:

- **Miesten edustusjoukkue**
 - Jatkamme toimintakulttuurin muutosta sitoutuneen joukkueurheilun tarpeiden suuntaan
 - Tulostavoitteena on säilyttää nykyinen sarjataso
 - Etsimme yhteistyötä muiden paikallisten ja lähialueiden seurojen kanssa edustusjoukkue toiminnan kehittämiseksi
- **Naisten edustusjoukkue**
 - Joukkue toimii tiiviissä yhteistyössä seuran B-tyttöjen ikäkausijoukkueen kanssa
 - Säilytämme joukkueen nykyisen sarjatason Kolmosessa
 - Etsimme yhteistyötä muiden paikallisten ja lähialueiden seurojen kanssa edustusjoukkue toiminnan kehittämiseksi



Kilpailutoiminta

Seuramme U11-U18-tyttöjen, sekä U10-U19-vuotiaiden poikien ikäkausijoukkueet osallistuvat Palloliiton Eteläisen alueen järjestämään alueelliseen tai Palloliiton järjestämään kansalliseen sarjatoimintaan. Lisäksi joukkueet osallistuvat turnauksiin harkintansa varaisesti.

Seuramme U6-U10-tyttö- ja U6-U9-poikajoukkueet osallistuvat joukkueiden johtoryhmän ja nappulavastaavan yhdessä laatiman suunnitelman mukaisesti turnauksiin ja paikallisiin sarjoihin.

Seuran urheilutoiminnasta vastaa seuran valmennuspäällikkö, joka toimii valmentajien esimiehenä.

Kilpailutoiminnan painopisteinä ovat kauden 2021-2022 aikana:

- Kehitämme seuran sisäistä koulutusta, sekä lisäämme Palloliiton koulutuksiin osallistuvien aloittavien ohjaajien määrää (Futisvalmentajan startti & Ikävaihekoulutus)
- Toteutamme seuran uutta valmennuslinjaa ja arvioimme sen onnistumista säännöllisesti
- Toteutamme valmennuslinjan mukaisen seuran ikäkausitoiminnan ja harrastetuotteistuksen uudistuksen ja arvioimme sen soveltuvuutta ja tehokkuutta säännöllisesti
- Lisäämme tavoitteellisten pelaajien harjoitusmääriä ja tuemme heidän kehittymistään entistä paremmin (mm. fysiikkaharjoittelu, pienemmät harjoitusryhmät, lisäharjoitukset)

Harrastetoiminta

Seuramme ikäkausijoukkueet U9-ikäkauteen saakka tarjoavat mahdollisuuden harrastaa jalkapalloa kaikilla tavoitetasoilla. Joukkueista löytyy peli- ja harjoitusryhmiä tavoitteellisille, enemmän pelanneille sekä vähemmän pelanneille harrastajille.

Tarjoamme lisäksi matalan kynnyksen, lyhyemmän sitoutumisen, harrastetoimintaa ympärivuotisesti ja kehitämme palvelutarjontaa määrätietoisesti.

Toimintakauden 2021-2022 aikana harrastetoiminnan keskiössä ovat:

- Vahvistamme Euroliiga-brändin vankkaa asemaa ja luomme siitä lähes ympärivuotisen lasten matalankynnyksen harrastetoiminnon
 - Talvi Euroliiga käynnistyy uutena tuotteena (U5-U7-ikäluokat) marraskuussa ja jatkuu maaliskuuhun. Tavoitteena vähintään 80 osallistujaa.



- Kehitämme Euroliigan harjoittelua yhteistyössä seuran henkilöstön ja ikäkausijoukkueiden toimihenkilöiden kanssa
- Pyrimme kasvattamaan kesän Euroliigan pelaajamääriä edellisestä (vertailuluku 2021; 553 osallistujaa)
- Kehitämme nuorten matalan kynnyksen harrastusmahdollisuuksia
 - Käynnistämme Nuorten Harrastefutis -toiminnan ja kehitämme sitä
- Kehitämme yhteistyötä muiden harrastustoimintaa tarjoavien tahojen kanssa
 - Olemme aktiivinen yhteistoimija, emmekä kateellisia harrastajista
- Koulu- ja päiväkotiyhteistyö
 - Järjestämme keväällä ja syksyllä päiväkotikiertueen
 - Järjestämme keväällä ala- ja yläkoulujen jalkapalloturnaukset
 - Tuotteistamme ja kehitämme päiväkoti- ja koulu yhteistyötä vaikuttavammaksi ja kattavammaksi

Yhteistyökumppanuudet

Haluamme lisätä seuramme kiinnostavuutta ja arvoa. Haluamme toimia puheidemme ja arvojemme mukaisesti. Haluamme saavuttaa ja puhutella enemmän ja paremmin.

Pääyhteistyökumppaneitamme ovat:

- HyPS Concariklubi
 - "Veljesyhdistyksemme"
 - Harrastamisen tukirahaston merkittävä lahjoittaja
 - Toiminnallinen yhteistyö tapahtumissa
- Uudenmaan Osuuspankki
 - Euroliigan pääyhteistyökumppani
 - Kesäduuni OP:n piikkiin mahdollistaa nuorten rekrytoinnin kesätöihin
 - Pankkialan yksinoikeus koko seuran toiminnassa



- **Intersport Hyvinkää**
 - Varustetoimittaja yksinoikeudella
 - Kevätturnauksen nimikumppanuus
 - Urheiluvarusteiden vähittäiskaupan yksinoikeus koko seuran toiminnassa
- **Hyria koulutus oy**
 - Euroliigan 2. pääyhteistyökumppani
 - Urheiluvalmennusyhteistyö
- **Kauppakeskus Willa**
 - Brändikehityksen pääyhteistyökumppani
- **Puma Finland**
 - Seuran varustekumppani

Muut seuramme kaupalliset kumppanit löytyvät seuran verkkosivuilta.

Kehitämme seuran kaupallisia kumppanuuksia ja luomme niihin lisäarvoa toiminnallisuuden ja vastuullisuuden kautta.

Toimintakauden 2021–22 teemoina kumppanuuksiemme kehittämisessä ovat:

- Arvostamme kumppaneitamme ja pyrimme pitkäaikaisiin kumppanuuksiin, kasvattaen sopimusten arvoa
- Kehitämme kumppanuuksiemme toiminnallisuutta ja hyödynnämme kumppaneiden kanssa sidosryhmiämme tyylikkäästi
- Kehitämme seuramme toiminnan kaupallistamista houkuttelevaksi kaupalliseksi yhteistyökumppaniksi

Pääteemat toimintakaudelle 2021–2022

Yllä mainituista toimista seuramme toiminnan ytimessä ovat toimintakauden 2021–2022 aikana:



- ❖ **Strategia 2026 – Päivitämme strategian ja osoitamme toimillamme sen toteuttamisen**
- ❖ **Ikäkausitoiminta – Seuraamme uuden valmennuslinjan toteutumista ja tehokkuutta**
- ❖ **Pelaajakehitys – Lisäämme tavoitteellisten pelaajien harjoitusmääriä ja panostamme yksilökohtaiseen kehityksen tukemiseen**
- ❖ **Harrastamisen monimuotoisuus – Kasvatamme uuden Nuorten Harrastefutiksen osallistujamääriä ja kehitämme toimintaa**

Hyvinkäällä 27. päivänä lokakuuta 2021

**Seppo Keisu
Puheenjohtaja
Hyvinkään Palloseura**