



# HYVINKÄÄN PALLOSEURAN TOIMINTASUUNNITELMA

## TOIMINTAKAUDELLE 2020-2021

Vuoden 2020 pääteemojamme olivat vastuullisen ja positiivisen työnantajaroolin vahvistaminen, seuravetoisten varainhankintatuotteiden kehittäminen, seuran sisäisen valmentajakoulutuskonseptin kehittäminen ja talven harjoitusolosuhteiden kehittäminen.

Seuramme siirtyy nyt uuteen vuosikelloon, kun tilikautemme tasataan vastaamaan toimintakautta marraskuun alusta lokakuun loppuun.

Näin ollen toimintasuunnitelma, sekä sen mahdollistava talousarvio koskevat toimintakautta marraskuun alusta 2020 lokakuun loppuun 2021.

### **Talous ja varainhankinta**

Ylläpidämme seuran vakaan taloustilanteen ja rakennamme maltillisesti noin kolmen kuukauden kiinteiden kulujen suuruista ”taloudellista puskuria”, jotta jatkossakin seuramme talous kestäisi vuonna 2020 nähdyn kaltaiset väliaikaiset toiminnan keskeytykset.

Taloudellista puskuria ei rakenneta jäsenistömme kustannuksella, vaan kehitämme varainhankintaamme, sekä palveluidemme tuotteistamista määrätietoisesti.

Toimintakauden 2020–21 aikana talouden ja taloushallinnon keskeisiä teemojamme ovat:

- Kehitämme seura- ja taloushallinnon käytäntöjä palvelemaan ja hyödyntämään 2020-luvun tarpeita ja mahdollisuuksia
  - Kehitämme laskutusprosessimme vaiheiden automatisointia
  - Kehitämme seuran ja joukkueiden taloushallinnon työvälineitä
- Kehitämme turnaustemme myyntiä
  - Resursoimme turnausten myyntiin ja tuotteistuksen kehittämiseen
    - Turnauskoordinaattori 25% viikkotyöajalla



- Kehitämme turnauskonseptejamme osallistumismaksu- ja oheismyyntituottojen kasvattamiseksi
  - 5 vs. 5-ikäluokkien (tytöt & pojat) Kevätturnaus 22.-23.5.2021 – tavoitteena vähintään 100 joukkuetta
  - 8 vs 8-ikäluokkien poikien Elosturnaus 31.7.-1.8.2021 – tavoitteena yli 80 joukkuetta
    - Haetaan myös SPL-turnauksia P13-P15-ikäluokkiin
  - Tyttöjen turnaus 15.-16.8.2021 – Tavoitteena 20 % kasvu, eli vähintään 70 joukkuetta
- Seuraamme kilpailutilannetta ja laadimme kilpailija-analyysin omien turnaustemme houkuttelevuuden, sekä tuottavuuden lisäämiseksi
  - Asemoimme turnauksemme ja itsemme, ja löydämme turnaustemme optimaaliset konseptit toimintakaudeksi 2021–22
- Kehitämme palveluidemme tuotteistamista
  - Tarjoamme lapsille harrastamismahdollisuuksia ympärivuotisesti
    - Tehostamme palveluidemme viestintää ja markkinointia
    - Selvitämme matalankynnyksen toimintojen uusia tuotteita, jotta seurassamme harrastaminen olisi mahdollista kaikille
  - Laajennamme nuorten ja aikuisten harrastetoiminnan tarjontaa ja vaihtoehtoja
    - Aloitamme projektin nuorten drop-outin ehkäisemiseksi matalan harrastetoiminnan tarjontaa kehittäen
    - Kehitämme aikuisten harrastepelaamisen kilpailutoimintaa yhteistyössä paikallisten palvelutarjoajien kanssa

## Jäsenistö ja jäsenmäärät

Seuratoiminnan elinvoimaisuuden ja jatkuvuuden kannalta on keskeistä, että jäsenistölle tarjottava toiminta on laadukasta vastaten seuran arvoja ja ohjeita.

Jäsenistömme on seuramme toiminnan kivijalka. Ikäkausi- ja edustusurheilutoiminnassa, sekä Euroliiga-toiminnassa mukana olevien lasten, nuorten ja aikuisten perheineen on koettava saavansa seuratoiminnasta haluamansa ja odottamansa vastineen, sekä kokea seuran toimivan arvojensa, missionsa ja ohjeidensa mukaisesti.



Jäsenmäärän kasvattaminen ei ole itseisarvomme, vaan uskomme, että laadukkaan toiminnan kautta se kasvaa luonnostaan. Emme halua päästää jäsenmäärää pienenemään.

Haluamme seuratoimintaan mukaan myös vapaaehtoisia urheilutoiminnan ulkopuolelle. Vapaaehtoistoiminta on edelleen seuramme toiminnan edellytys, eikä ilman vapaaehtoistoimijoita nykyisen kustannustason ja toiminnan laajuuden ylläpitäminen, saati kehittäminen olisi mahdollista.

Painopistealueet toimintakauden 2020–21 aikana:

- Lisäämme toimihenkilöiden kouluttamista
  - Aloitamme säännölliset seuran sisäiset valmentajakoulutukset, sekä aloittaville, että kokeneemmille vastuu- ja apuvalmentajille
  - Lisäämme valmentajien kehityskeskusteluja ja tehostamme valmentajien kehittymisen seuranta ja sparrausta
  - Tuemme sekä vastuuvaimentajien, että apuvalmentajien kouluttautumista Palloliiton koulutuksissa
- Päivitämme valmennuslinjamme
  - Valmennuslinja huomioi sekä tavoitteelliset, että harrastepelaajat aloittavista ikäluokista aikuispelaajiin
  - Valmennuslinja laaditaan selkokieliseksi ja siitä viestitään valmentajien ja toimihenkilöiden lisäksi myös jäsenistölle
- Kehitämme vapaaehtoistoimintamme kiinnostavuutta ja tunnettuutta
  - Kehitämme ja kerromme vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksista seurassa
  - Huomioimme vapaaehtoistojamme ja kehitämme vapaaehtoistoiminnan immateriaalista palkitsevuutta

## Toiminnan uudistaminen ja kehittäminen

Kehittyminen ja kehitys eivät ole itsestään selvyys. Toimimme määrätietoisesti kehittääksemme toimintaamme. Haluamme lisätä seuran arvoa ja tunnettuutta sidosryhmillemme ja paikallisyhteisölle, sekä kehittää toimintaamme kauttalinjan paremmaksi.

Joudumme kuitenkin tekemään valintoja ja löytää resurssiemme puitteissa optimaaliset kohteet toiminnan uudistamiselle. Uudistaminen ei ole ainoastaan vanhan kehittämistä, vaan haluamme



rohkeasti kokeilla uutta, mutta myös karsia ja korvata vanhaa, mikäli se nähdään tarpeelliseksi ja tarkoituksen mukaiseksi.

Toimintakauden 2020–2021 aikana toimintamme uudistamisen keskiössä ovat:

- Haluamme erottua tapahtumatuottajana
  - Vahvistamme turnaustemme tuotteistusta ja myyntiä
  - Ideoimme uusia tapahtumakonsepteja ja luomme seurallamme näkyvyyttä, sekä varainhankintaa uusien yleisötapahtumakonseptien avulla
  - Kehitämme seuratahtumiamme voimistaen seuraidentiteettiä ja -yhteisöllisyyttä
- Panostamme tyttöjen jalkapalloharrastamisen vetovoiman kasvattamiseen
  - Olemme mukana Palloliiton 6–10-vuotiaiden tyttöjen pelaajamäärän kasvuun tähtäävässä kehityshankkeessa. Tavoitteena tyttöpelaajien määrän kasvattaminen kauden 2020–21 aikana min 150 pelaajaan.
  - Seuraamme syksyllä 2020 perustettu *Tyttöjen jalkapallotoiminnan kehitystyöryhmä* kokoontuu säännöllisesti, ideoiden ja toteuttaen toimenpiteitä hankkeen onnistumiseksi
  - Ideoimme ja toteutamme toimenpiteitä nuorten tyttöpelaajien ja drop-outin ehkäisemiseksi, tarjoten heille mahdollisuuksia harrastaa jalkapalloa tai osallistua seuratoimintaan muilla tavoin.
- Kehitämme seurabrändimme tunnettuutta ja merkityksellisyyttä
  - Viestimme toiminnastamme ja arvoistamme aktiivisesti, hyödyntäen eri media-alustoja
  - Lisäämme brändimme näkyvyyttä toimipisteissämme ja katukuvassa
  - Huomioimme seuran 75. juhlavuoden toiminnassamme

## Henkilöstö

Seurassamme toimii toimintakaudella 2020–2021 neljä päätoimista työntekijää; toiminnanjohtaja, valmennuspäällikkö nappulavastaava, sekä uutena toimenkuvana perustettava turnausvastaava.

Lisäksi toiminnassamme on mukana sivutoimisia valmentajia joko palkkio- tai ostopalveluperusteisesti ympärivuotisilla sopimuksilla.

Vuosiluontoisten sopimusten lisäksi työllistämme kymmeniä nuoria ja aikuisia kioskitoimintamme, harrastetoimintojemme, leirien ja pelinohjaajatehtävien kautta palkkioperusteisesti.



Lisäksi seuran toiminnassa on mukana useita kymmeniä vapaaehtoisia erilaisissa tehtävissä seuratai joukkuetasoilla.

Toimintakauden 2020–2021 aikana panostamme henkilöstöasioissa seuraaviin toimenpiteisiin:

- Terävöitämme päätoimisten toimihenkilöiden vastuiden viestimistä
- Seuraamme päätoimisten työntekijöiden työn kohdentumista ja kohdennamme toimintasuunnitelmaa ja strategiaa tukeviin toimiin
- Ylläpidämme ja kehitämme vastuullista rooliamme nuorten ensityöpaikkana ja -työnantajana

## Edustusurheilu

Sekä naisten, että miesten edustusjoukkueemme on seuramme omiin kasvatteihin perustuva aikuisjoukkue, joiden urheilullista menestystä kehitetään oman juniorituotannon edellytyksin. Joukkueisiin muodostetaan ympäristö, jossa nuori pelaaja pystyy jatkamaan kehittymistään.

Ensi kaudella joukkueiden toiminnan tavoitteita ovat:

- Miesten edustusjoukkue
  - Jatkamme toimintakulttuurin muutosta sitoutuneen joukkueurheilun tarpeiden suuntaan
  - Nostamme joukkueeseen seuran nuoria pelaajia sekä koko kaudeksi, että hallitusti kokeilemaan yksittäisiin tapahtumiin kauden aikana
  - Tulostavoitteena on säilyttää nykyinen sarjataso
- Naisten edustusjoukkue
  - Kasvatamme joukkueen pelaajamäärää 15–20 pelaajaan, jotta joukkueen harjoittelu omana harjoitusryhmänä olisi mahdollista
  - Säilytämme joukkueen nykyisen sarjatason Kolmosessa/Kakkosessa

## Kilpailutoiminta

Seuramme 12–18-vuotiaiden tyttöjen, sekä 12–17 -vuotiaiden poikien ikäkausijoukkueet osallistuvat Palloliiton Eteläisen alueen järjestämään alueelliseen sarjatoimintaan. Lisäksi joukkueet osallistuvat turnauksiin harkinnan varaisesti.



Seuramme 7–11-vuotiaiden tyttö- ja poikajoukkueet osallistuvat joukkueiden johtoryhmän ja nappulavastaavan yhdessä laatiman suunnitelman mukaisesti turnauksiin ja paikallisiin sarjoihin.

Seuran urheilutoiminnasta vastaa valmennuspäällikkö, joka toimii valmentajien esimiehenä.

Kilpailutoiminnan painopisteinä ovat kauden 2020–2021 aikana:

- Aloitamme säännölliset seuran sisäiset valmentajakoulutukset, sekä aloittaville, että kokeneemmille vastuu- ja apuvalmentajille, sekä tuemme valmentajien kouluttautumista Palloliiton koulutusohjelman mukaisesti
- Päivitämme valmennuslinjamme ja viestimme siitä ymmärrettävästi
- Mahdollistamme pelaajien yksilökohtaisen kehittymisen osaavassa valmennuksessa, antaen yksilöllistä palautetta

## Harrastetoiminta

Seuramme ikäkausijoukkueet 13-vuotiaisiin saakka tarjoavat mahdollisuuden harrastaa jalkapalloa kaikilla tavoitetasoilla. Joukkueista löytyy peli- ja harjoitusryhmiä kilpa-, haaste- ja harrastetasoilta.

Tarjoamme lisäksi matalan kynnyksen, lyhyemmän sitoutumisen, harrastetoimintaa ympärivuotisesti ja kehitämme palvelutarjontaa määrätietoisesti.

Toimintakauden 2020–2021 aikana harrastetoiminnan keskiössä ovat:

- Vahvistamme Euroliiga-brändin vankkaa asemaa
  - Pyrimme lisäämään Euroliiga-toiminnan pelaajamääriä
  - Kehitämme Euroliigan harjoittelua ikäkausitoimintaa tukevaksi
  - Kehitämme Euroliigan ja ikäkausitoiminnan yhteistyötä ja yhteensopivuutta
- Lisäämme matalan kynnyksen harrastamismahdollisuuksia
  - Lanseeraamme uuden nuorten harrastetoiminnan palvelun
  - Kehitämme aikuisten harrastetoiminnan palvelutarjontaa
  - Kehitämme leirikonseptejamme ja lisäämme leirien osallistujamääriä
- Kehitämme yhteistyötä muiden harrastustoimintaa tarjoavien tahojen kanssa, haluten kehittää lasten, nuorten ja aikuisten harrastamista



- Olemme aktiivinen yhteistoimija, emmekä kateellisia harrastajista

## Yhteistyökumppanuudet

Haluamme lisätä seuramme kiinnostavuutta ja arvoa. Haluamme toimia puheidemme ja arvojemme mukaisesti. Haluamme saavuttaa ja puhutella enemmän ja paremmin.

Pääyhteistyökumppaneitamme ovat:

- HyPS Concariklubi
  - Veljesyhdistyksemme
  - Vähävaraisten tukirahasto
  - Toiminnallinen yhteistyö tapahtumissa
- Uudenmaan Osuuspankki
  - Euroliigan pääyhteistyökumppani
  - Kesäduuni OP:n piikkiin mahdollistaa nuorten rekrytoinnin kesätöihin
  - Pankkialan yksinoikeus koko seuran toiminnassa
- Intersport Hyvinkää
  - Varustetoimittaja yksinoikeudella
  - Kevätturnauksen nimikumppanuus
  - Urheiluvarusteiden vähittäiskaupan yksinoikeus koko seuran toiminnassa
- Hyria koulutus oy
  - Euroliigan 2. pääyhteistyökumppani
  - Urheiluvalmennusyhteistyö
- Puma Finland
  - Seuran varustekumppani

Muut seuramme kaupalliset kumppanit löytyvät seuran verkkosivuilta.



Kehitämme seuran kaupallisia kumppanuuksia ja luomme niihin lisäarvoa toiminnallisuuden ja vastuullisuuden kautta.

Näkyvyyteen painoarvoa pyrimme tietoisesti karsimaan uusissa kumppanuuksissa, sitä kuitenkin täysin unohtamatta.

Toimintakauden 2020–21 teemoina kumppanuuksiemme kehittämisessä ovat:

- Arvostamme kumppaneitamme ja pyrimme pitkäaikaisiin kumppanuuksiin, säilyttäen kumppanuuksien nykyisen taloudellisen arvon
- Kehitämme kumppanuuksiemme toiminnallisuutta ja hyödynnämme kumppaneiden kanssa sidosryhmiämme tyylikkäästi
- Kehitämme seuramme toiminnan kaupallistamista houkuttelevaksi kaupalliseksi yhteistyökumppaniksi

## **Pääteemat toimintakaudelle 2020–2021**

Yllä mainituista toimista seuramme toiminnan ytimessä ovat toimintakauden 2020–2021 aikana:

- ❖ Euroliiga – vahvistamme brändiä ja kasvatamme pelaajamäärää
- ❖ Turnaukset ja tapahtumat – uusimme tarjonnan ja kehitämme myyntiä
- ❖ Tyttöjen harrastustoiminnan kehittäminen – Osallistamme yhteisöä kasvattaaksemme pelaajamääriä
- ❖ Ikäkausitoiminta – kehitämme koulutusta ja lisäämme osaamista

Hyvinkäällä 21. päivänä lokakuuta 2020

Seppo Keisu  
Puheenjohtaja  
Hyvinkään Palloseura